


شماره سند: ۹۹/۲۹/۵۳۰ د	نظام شایستگی	 جمهوری اسلامی ایران وزارت آموزش و پرورش
تاریخ صدور: ۱۳۹۹/۲/۱۶		
شماره تجدیدنظر:		
تاریخ تجدیدنظر:	دستورالعمل انتخاب و انتصاب مدیران با رویکرد فراخوان عمومی	

پیوست شماره ۱

فرم شماره ۱: شرح وظایف پست

دستگاه / شرکت / سازمان / مؤسسه:


تاریخ:

عنوان پست:	شماره پست:
عنوان واحد سازمانی:	محل جغرافیایی خدمت:
شرح وظایف پست:	
شرایط احراز	
۱- مدارک تحصیلی:	
۲- سن:	
۳- سنوات خدمت:	
توجه: (این قسمت با رعایت بندهای (۱-۶) و (۶-۶) دستورالعمل تکمیل گردد.)	
شایستگی های عمومی مورد انتظار:	
(شرح مختصری از مهارت ها و دانش های مورد نیاز متصدی پست آورده شود)	
شایستگی های اختصاصی مورد انتظار:	
(شرح مختصری از مهارت ها و دانش های مورد نیاز متصدی پست آورده شود)	
مدارک مورد نیاز:	
-۱	
-۲	
-۳	

امضاء مقام مافوق واحد سازمانی متقاضی:

امضاء مدیر منابع انسانی / اداری (دستگاه / شرکت / سازمان / مؤسسه):

پیوست شماره ۱

شماره سند: ۹۹/۲۹/۵۳۰ د	نظام شایستگی	 جمهوری اسلامی ایران دانشگاه
تاریخ صدور: ۱۳۹۹/۲/۱۶		
شماره تجدیدنظر:		
تاریخ تجدیدنظر:	دستورالعمل انتخاب و انتصاب مدیران با رویکرد فراخوان عمومی	

پیوست شماره دو

فرم شماره ۲: فرم اطلاعات عمومی و اختصاصی متقاضیان


الف (مشخصات فردی

نام و نام خانوادگی:	نام پدر:
شماره شناسنامه:	کد ملی:
تاریخ تولد:	جنسیت:
تلفن همراه:	تلفن ثابت: (بهمراه کد شهرستان)
آدرس پستی محل سکونت:	وضعیت خدمت نظام وظیفه:
آدرس پست الکترونیکی:	وضعیت تأهل:

ب (سوابق تحصیلی و آموزشی

(*) عناوین رشته‌ها و مقاطع تحصیلی دانشگاهی به ترتیب مقاطع:				
مقطع تحصیلی	رشته تحصیلی	معدل	دانشگاه محل تحصیل	سال تحصیلی / از سال ... تا سال ...
لیسانس				
فوق لیسانس				
دکترا				
(*) سطح آشنایی با زبان‌های خارجی (ترجیحا انگلیسی):				
مدارک معتبر مانند: TOEFL- IELTS TOLIMO				
(صحبت کردن، درک مطلب، خواندن و نوشتن) خوب				
متوسط				
ضعیف				
(*) نوع و سطح آشنایی با نرم‌افزارهای پایه و تخصصی مورد نیاز صنعت:				
نام نرم افزار و میزان تسلط بر آن				

پیوست شماره دو


شماره سند: ۹۹/۲۹/۵۳۰ د	نظام شایستگی	 جمهوری اسلامی ایران دراستجو
تاریخ صدور: ۱۳۹۹/۲/۱۶		
شماره تجدیدنظر:		
تاریخ تجدیدنظر:	دستورالعمل انتخاب و انتصاب مدیران با رویکرد فراخوان عمومی	

(*) عنوان کتب یا مقالات علمی و تحقیقاتی:	
	در نشریات معتبر علمی - پژوهشی داخلی
	در نشریات معتبر علمی - پژوهشی خارجی
	مقالات علمی - ترویجی
	مقالات چاپ شده در کنفرانس ها و همایش های معتبر ملی نمایه شده در (CIVILICA یا ISC) یا همایش های بین المللی
	(*) عنوان کتب تألیفی و یا ترجمه ها
	(*) سوابق تدریس
	محل تدریس
	(*) آموزش های تخصصی و دوره های داخلی و بین المللی گذرانده شده

(*) هنگام بارگذاری اطلاعات در سامانه، ارسال تصویر مدارک و مستندات از جمله " تصاویر ارزشیابی های دوسال منتهی به فراخوان، تصویر گواهی نامه شایستگی عمومی احراز سمت های مدیریتی، تصویر احکام استخدامی و مستندات موارد ذکر شده در این جدول " الزامی است و در صورت دعوت به جلسه مصاحبه، ارائه اصل مدارک الزامی است.

ج) سوابق خدمتی

ردیف	نام دستگاه اجرایی / شرکت / سازمان / مؤسسه	از تاریخ	تا تاریخ	سمت	مدرك / مدارك تحصیلی زمان تصدی

شماره سند: ۹۹/۲۹/۵۳۰ د	نظام شایستگی	 جمهوری اسلامی ایران دانشگاه
تاریخ صدور: ۱۳۹۹/۲/۱۶		
شماره تجدیدنظر:		
تاریخ تجدیدنظر:	دستورالعمل انتخاب و انتصاب مدیران با رویکرد فراخوان عمومی	

۱- شرح مختصری از اهم مسؤلیت‌ها و اقدامات صورت گرفته و نتایج بدست آمده در سمت های قبلی خود را بنویسید.
(عملکرد)


۲- به چه دلیل خود را برای تصدی این پست "شایسته" می بینید؟

۳- در صورت تصدی پست مورد نظر، چه برنامه‌ای برای مجموعه تحت مدیریت خود دارید؟

۴- با توجه به اینکه خلاقیت و نوآوری از جمله عوامل مهم پیشرفت سازمان‌ها می باشد، چه روش های خلاقانه‌ای را در پیشبرد برنامه‌های خود در نظر خواهید داشت؟

تاریخ:

امضاء و نام و نام خانوادگی متقاضی:

شماره سند: ۹۹/۲۹/۵۳۰ د	نظام شایستگی	 جمهوری اسلامی ایران وزارت علوم، تحقیقات و فناوری
تاریخ صدور: ۱۳۹۹/۲/۱۶		
شماره تجدیدنظر:		
تاریخ تجدیدنظر:	دستورالعمل انتخاب و انتصاب مدیران با رویکرد فراخوان عمومی	

امتیازات شاخص‌های فرم شماره (۲)

پیوست شماره دو

(این فرم توسط دبیرخانه تکمیل می شود)

محرمانه

نام و نام خانوادگی:

کد ملی:

عنوان پست:

عنوان واحد متقاضی:

دستگاه / شرکت / سازمان / مؤسسه:

تاریخ:


امتیاز مکتسبه	امتیاز					ضریب	شاخص
	خیلی ضعیف (۱)	ضعیف (۲)	متوسط (۳)	خوب (۴)	بسیار خوب (۵)		
						(۱/۵)	مدارک تحصیلی
						(۰/۵)	سطح آشنایی با زبان های خارجی (ترجیحا انگلیسی)
						(۰/۵)	نوع و سطح آشنایی با نرم افزارهای پایه و تخصصی مورد نیاز صنعت
						(۱)	مقالات، کتب تألیفی و ترجمه
						(۰/۵)	سوابق تدریس
						(۰/۵)	آموزش‌های تخصصی و دوره‌های داخلی و بین‌المللی گذرانده شده
						(۱/۵)	سوابق خدمتی
						(۱/۵)	شرح مختصری از اهم مسئولیت‌ها و اقدامات صورت گرفته و نتایج بدست آمده در سمت های قبلی خود را بنویسید. (عملکرد)
						(۱/۵)	به چه دلیل خود را برای تصدی این پست "شایسته" می بینید؟
						(۱/۵)	در صورت تصدی پست مورد نظر، چه برنامه‌ای برای مجموعه تحت مدیریت خود دارید؟
						(۱/۵)	با توجه به اینکه خلاقیت و نوآوری از جمله عوامل مهم پیشرفت سازمانها می باشد، چه روش های خلاقانه ای را در پیشبرد برنامه های خود در نظر خواهید داشت؟
						(۱۲)	جمع امتیاز

امتیاز مکتسبه از حاصلضرب ضریب در امتیاز بدست می آید

حداکثر امتیاز این فرم (۶۰) امتیاز می باشد

دبیرخانه:

پیوست شماره دو

شماره سند: ۹۹/۲۹/۵۳۰ د	 جمهوری اسلامی ایران وزارت نیرو	نظام شایستگی
تاریخ صدور: ۱۳۹۹/۲/۱۶		
شماره تجدیدنظر:		
تاریخ تجدیدنظر:	دستورالعمل انتخاب و انتصاب مدیران با رویکرد فراخوان عمومی	

محرمانه

فرم شماره ۳: فرم مشخصات کلیه ثبت نام کنندگان در یک نگاه

پیوست شماره ۳

عنوان پست:

عنوان واحد متقاضی:


دستگاه / شرکت / سازمان / مؤسسه:

تاریخ:

ردیف	نام و نام خانوادگی	محل تولد	سن	رشته تحصیلی	مقطع تحصیلی	نام دانشگاه محل تحصیل	سابقه خدمت	محل خدمت قبلی	آخرین سمت	پست الکترونیکی	واجد شرایط / فاقد شرایط

دبیرخانه:

پیوست شماره ۳

شماره سند: ۹۹/۲۹/۵۳۰ د	نظام شایستگی	 جمهوری اسلامی ایران وزارت آموزش و پرورش
تاریخ صدور: ۱۳۹۹/۲/۱۶		
شماره تجدید نظر:		
تاریخ تجدید نظر:	دستورالعمل انتخاب و انتصاب مدیران با رویکرد فراخوان عمومی	

پیوست شماره ۴

محرمانه

فرم شماره ۴ : فرم صورتجلسه امتیاز مکتسبه از مدارک ارسالی متقاضیان

عنوان پست:

عنوان واحد متقاضی:


دستگاه / شرکت / سازمان / مؤسسه:

تاریخ:

امتیاز مکتسبه از فرم شماره (۲)	کد ملی	نام پدر	نام و نام خانوادگی	ردیف

دبیرخانه:

پیوست شماره ۴

شماره سند: ۹۹/۲۹/۵۳۰ د	نظام شایستگی	 جمهوری اسلامی ایران دراستیزه
تاریخ صدور: ۱۳۹۹/۲/۱۶		
شماره تجدیدنظر:		
تاریخ تجدیدنظر:	دستورالعمل انتخاب و انتصاب مدیران با رویکرد فراخوان عمومی	

محرمانه

فرم شماره ۵: فرم جمع‌بندی ارزیابی اعضای کارگروه

پیوست شماره ۵

عنوان پست:

عنوان واحد متقاضی:


دستگاه / شرکت / سازمان / مؤسسه:

تاریخ:

ردیف	نام و نام خانوادگی	اولویت های ارزیاب اول ✓	اولویت های ارزیاب دوم ✓	اولویت های ارزیاب سوم ✓	اولویت های ارزیاب چهارم ✓	اولویت های ارزیاب پنجم ✓	اولویت های ارزیاب ششم ✓	اولویت های ارزیاب هفتم ✓	جمع ارزیابی	نتیجه نهایی

دبیرخانه:

پیوست شماره ۵

شماره سند: ۹۹/۲۹/۵۳۰ د	نظام شایستگی	 جمهوری اسلامی ایران وزارت نیرو
تاریخ صدور: ۱۳۹۹/۲/۱۶		
شماره تجدیدنظر:		
تاریخ تجدیدنظر:	دستورالعمل انتخاب و انتصاب مدیران با رویکرد فراخوان عمومی	

پیوست شماره ۶

فرم شماره ۶: فرم سنجش معیارهای اختصاصی

محرمانه

نام و نام خانوادگی:

تاریخ:

رشته و مقطع تحصیلی:


عنوان واحد سازمانی:

پست متقاضی:

دستگاه / شرکت / سازمان / مؤسسه:

امتیاز					محور / عنوان شاخص
بسیار ضعیف (۱)	ضعیف (۲)	متوسط (۳)	خوب (۴)	بسیار خوب (۵)	
توانایی فردی (حداکثر ۳۵ امتیاز)					
					تبیین و انتقال مطلوب مطالب، دانسته ها و افکار
					وضعیت ظاهری، سن، رفتار و گفتار حرفه ای و متناسب
					نگرش راهبردی، تحلیلی و برنامه ای
					مهارت های ارتباطی، قدرت مذاکره و متقاعدسازی
					اخلاق حرفه ای، مسئولیت پذیری و روحیه خدمت
					تمهد و تعلق به وزارت نیرو
					مدیریت زمان در انتقال و درک مطلب
نظر ارزیاب:					
شناخت صنعت و عوامل محیطی (حداکثر ۳۵ امتیاز)					
					اشراف و آشنایی با برنامه های وزارت نیرو (در دولت مستقر و در حوزه کاری)
					دانش و تخصص فنی مدیریت آب/برق / آب و فاضلاب و یا سایر حوزه های مرتبط با پست موردتصدی
					تسلط بر چالش ها و مسایل صنعت آب، برق و آبفا (در حوزه کاری)
					شناخت و ویژگی های جغرافیایی استان/ملی (برای مدیران استانی/ملی)
					شناخت موضوعات اجتماعی و سیاسی استان
					تجارب و سوابق برجسته و شاخص مدیریتی مرتبط
					تجارب و سوابق موفق مدیریتی در سطح استان و یا کشور
نظر ارزیاب:					

پیوست شماره ۶

شماره سند: ۹۹/۲۹/۵۳۰ د	نظام شایستگی	 جمهوری اسلامی ایران وزارت علوم، تحقیقات و فناوری
تاریخ صدور: ۱۳۹۹/۲/۱۶		
شماره تجدیدنظر:		
تاریخ تجدیدنظر:	دستورالعمل انتخاب و انتصاب مدیران با رویکرد فراخوان عمومی	


نام و نام خانوادگی: _____
 رشته و مقطع تحصیلی: _____
 پست متقاضی: _____

تاریخ: _____
 عنوان واحد سازمانی: _____
 دستگاه/ شرکت / سازمان / مؤسسه: _____

امتیاز					محور / عنوان شاخص
بسیار ضعیف (۱)	ضعیف (۲)	متوسط (۳)	خوب (۴)	بسیار خوب (۵)	
					توانایی مدیریتی (حداکثر ۳۵ امتیاز)
					برخورداری از اصول مدیریتی تعریف شده
					تفکر تحلیلی و حل مسئله
					تحول گرایی حرفه ای و پیشرفت گرایی
					داشتن ایده های خلاق و نو
					مربیگری و هدایت (پرورش و توانمند سازی کارکنان)
					اطلاعات مالی، بینش اقتصادی و تفکر شرکت داری
					داشتن یک یا چند تجربه مدیریتی ناب
					نظر ارزیاب:
					جمع (حداکثر ۱۰۵ امتیاز)
					امتیازات حاصل از فرم شماره (۲) (حداکثر ۶۰ امتیاز)
					جمع کل (۱۶۵ امتیاز)

نام و نام خانوادگی و امضاء ارزیاب: _____

اظهار نظر ارزیاب: _____

شماره سند: ۹۹/۲۹/۵۳۰ د	 جمهوری اسلامی ایران وزارت آموزش و پرورش	نظام شایستگی
تاریخ صدور: ۱۳۹۹/۲/۱۶		
شماره تجدیدنظر:		
تاریخ تجدیدنظر:		

محرمانه

فرم شماره ۷: فرم منتخبان نهایی

پیوست شماره ۲

عنوان پست:

عنوان واحد متقاضی:

دستگاه / شرکت / سازمان / مؤسسه:

تاریخ:

ردیف	نام و نام خانوادگی	نام پدر	کد ملی	امتیاز مکتسبه از فرم شماره (۶)	دلایل انتخاب / ویژگی‌ها و توانمندی‌ها

امضاء دبیر:

پیوست شماره ۲